

## LEISTUNGSPROFIL SILKE KRISCHKE

### IHRE EXPERTIN FÜR FÜHRUNG, CHANGE UND TRANSFORMATION

Organisationen | Prozesse | Menschen – Ich unterstütze Sie als Berater, Projektleiter, Coach, Moderator, Trainer und/oder Interim Leader bei der Gestaltung und Umsetzung Ihrer Veränderungsprojekte.



Dipl.-Wirt. Ing. (FH)

SILKE KRISCHKE

Organisationen | Prozesse | Menschen

*change with impact*

Waldhofstraße 36  
79117 Freiburg i. Br. Deutschland

Telefon +49 761 4510133  
Mobil +49 1523 1748611

E-Mail [mail@silke-krischke.de](mailto:mail@silke-krischke.de)

Web <https://silke-krischke.de/>

#### Ihr Partner für:

Führung

Change

Selbstorganisation

#### Das zeichnet mich aus:

Zielorientierung, Kreativität, Durchsetzungskraft, Begeisterungsfähigkeit, Kommunikation, Eigeninitiative, Zuverlässigkeit, Leadership, Teamfähigkeit, Empathie, Reflexionsfähigkeit, Neugier und Freude am Lernen

#### PROFIL

Seit 2014: Beraterin, Trainerin, Moderatorin und Coach, Lehrtrainerin und Autorin der DGQ Weiterbildung GmbH, der IHK Hochrhein-Bodensee und des Wirtschaftsverbands Industrieller Unternehmen Baden (wvib) e.V.

2013 –2018: Verantwortliche für Organisationsentwicklung und Qualitätsmanagement (Energie-, Automatisierungstechnik)

2010 – 2013: Abteilungsleitung Qualitätstechnik (Medizintechnik, Automotive)

2006 – 2010: Projektleiterin und technische Produktmanagerin (Medizintechnik, Automotive)

2006: Prozessberatung und Interim-Management

2001 – 2005: Projektingenieur im Produktmanagement (Automobilhersteller)

1999 – 2001: Marketingkauffrau (Automobilzulieferer)

1999: Diplom-Wirtschaftsingenieur

**Weiterbildungen:** Systemischer Organisationsentwickler und Change Manager (isb), Agile Moderationsmethoden (DGQ), Auditor Qualität (DGQ), EFQM Assessor (DGQ), Mediatorin (VWA), Ausbilder (IHK), Trainer (IHK)

**Ehrenamtliches Engagement** als Sprecherin des Leitungsteams Fachkreis Organisationsentwicklung der DGQ Deutsche Gesellschaft für Qualität e.V.

#### LEISTUNGEN

**Führung:** Führungskompetenz, Coaching, Teamentwicklung, Moderation & Begleitung von Management Teams, Konfliktmanagement, Kulturentwicklung

**Change, QM, Prozess- und Projektmanagement:** Entwicklung und Begleitung wirksamer Transformationsprozesse, Einsatz von bewährten und agilen Methoden abgestimmt auf Problem, Kontext und Kultur, Entwicklung und Umsetzung ganzheitlicher (Qualitäts-)Managementsysteme

**Selbstorganisation:** Kultur- und Strukturanalyse, Moderation von Reflexionsworkshops, Entwicklung neuer Arbeitsweisen und Organisationsstrukturen, Begleitung von Projekt- und Transformationsteams

#### PROJEKTERFAHRUNG (AUSWAHL)

Konzeptentwicklung zur Förderung lateraler Führung und Entscheidungsfähigkeit im Prozessmanagement eines Chemie-Unternehmens

Moderation der Risikoanalyse zur Entwicklung eines Schutzkonzepts für Fachstelle gegen sexuellen Missbrauch

Workshop-Moderation „Führungskräfte führen by Fernsteuerung“ für soziale Einrichtungen

QM- und Organisationsentwicklung bei mittelständischen Unternehmen der Energie- und Automatisierungstechnik

Weiterentwicklung der Prozesslandschaft bei einem Automobilzulieferer

Aufbau eines Risikomanagements bei einem Automobilzulieferer

Begleitung der Geschäftsführung bei der Organisationsentwicklung eines Dienstleistungsunternehmens

Konfliktklärung und Teamentwicklung bei einem IT-Unternehmen

Coaching von Führungskräften in Organisationen und Instituten

Entwicklung einer Projektmanagementsystematik und Umsetzung von Prozessoptimierungen

Projektleitung von Produkt- und Technologieprojekten mit Prüfung technischer und konstruktiver Vorgaben und Ableitung von Maßnahmen zur Arbeitsvorbereitung in Abstimmung mit den Fertigungsbereichen

Realisierung von Neuteilprojekten mit Verantwortung für die Werks- und Produktbetreuung sowie die technische, qualitative und kommerzielle Bewertung der Machbarkeit im Abgleich mit den Anforderungen der Kunden

Entwicklung von Konzepten zum Variantenmanagement für Produkte

Optimierung von Serienanläufen mit Konzeption und Aufbau der Serienbetreuung für medizintechnische und automobiler Komponenten

Konzeption und Implementierung von Kommunikations- und Reifegradkonzepten zur Absicherung der Lieferanten- und Bauteilqualität in der Produkt- und Fahrzeugentwicklung

Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Entscheidungsprozessen in der Fahrzeugentwicklung

## TRAININGSERFAHRUNG (AUSWAHL)

Lehrtrainer und Autorin der DGQ Weiterbildung GmbH für

- Qualitätsmanagement I – Grundlagen
- Qualitätsmanagement IV – Strategie, Integration, Weiterentwicklung
- Praxiswerkstatt Agiles Qualitätsmanagement
- Basistraining Design Thinking

Konzeption und inhaltliche Durchführung von hierarchieübergreifenden Veranstaltungen zur Verbesserung der internen Zusammenarbeit

Führungskräftequalifizierung mit Schwerpunkten in den Bereichen Kommunikation und Information, Teamleading, Arbeitsorganisation und Zeitmanagement bei einem Energieversorger

Qualifizierung von Konfliktkoordinatoren eines mittelständischen Familienunternehmens (Antriebstechnik)

Seminar zur Stärkung der Feedbackkultur für Führungskräfte und Projektleiter bei einem Energiedienstleister

Entwicklung und Durchführung von firmenoffenen Führungstrainings (Auswahl)

- Leading smart – erfolgreich fachlich führen
- Entscheidungen herbeiführen
- Projektmanagement Hybrid
- Agile Führung in hierarchischen Strukturen
- Boxenstopp für Führungskräfte
- Die ersten 100 Tage als Führungskraft
- Führungskultur und Wandel in Organisationen gestalten
- Agil arbeiten im Qualitätsmanagement